

# ПРАВО НА ПОДХОДЯЩИЕ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ ПРИ БОЛЕЗНИ ИЛИ ИНВАЛИДНОСТИ

На вопросы «АФИШИ» отвечает адвокат по трудовому праву Тамара Фриз.

## Какие законы охраняют труд рабочих, испытывающих проблемы со здоровьем?

Охрану труда в этой области диктуют федеральный закон ADA (Americans with Disabilities Act) и Калифорнийский закон FEHA (Fair Employment and Housing Act). ADA относится к работодателям, имеющим штатный состав как минимум из 15-ти работников, а FEHA – к тем, у кого как минимум 5 сотрудников. Многие работники также имеют право на гарантированные больничные в связи с болезнью или инвалидностью, с правом полного восстановления на работу на ту же позицию и заработную плату: FMLA (федеральный) или CFRA (калифорнийский).

Калифорнийские работодатели обычно должны соблюдать федеральные и штатные законы. Однако работники могут выбрать, по какому закону подать дело в суд. Замечу, что калифорнийские законы в этой области гораздо более благоприятны для работников, чем федеральные, так что большинство дел передаются в суд по статьям FEHA и CFRA.

Сегодня в моей статье я каснусь только штатных законов.

## В чем же состоят права рабочих в этой области?

FEHA и ADA запрещают дискриминацию по признаку серьезной болезни или инвалидности (disability discrimination), то есть работодатель не может по этой причине отказать вам в приеме на работу, понизить вас в должности, уменьшить вашу зарплату или количество рабочих часов, а также уволить вас с работы. Более того, компания обязана предоставить вам подходящие условия (disability accommodation) - например, обеспечить вас нужным оборудованием, облегчающим ваш недуг, или позволить вам работать дома во время реабилитации. Такие рабочие условия чисто индивидуальны

и согласовываются с вашим лечащим врачом.

## Как же доказать нарушение?

Прежде всего, вы должны доказать, что действительно страдаете или страдали «серьезной болезнью» или инвалидностью (физической или психической), которая ограничивает значительные жизненные функции (работа, еда, прогулка, подвижность суставов, слух, и.т.д.). СПИД, гепатит, эпилепсия,

могут подойти под категорию «серьезной» болезни по статье FEHA.

Далее, нужно доказать, что вы могли выполнять свою работу, несмотря на вашу болезнь. Это очень важный элемент. Если в вашу работу входило поднятие тяжелых грузов, а ваш доктор вам это теперь категорически запрещает, и работодатель не может удалить эту функцию или каким-то образом облегчить вашу работу, то вы фактически теряете квалификацию на эту работу. В таких ситуациях работодатель может попытаться подыскать вам другую работу, но нет никаких гарантий, что он это сделает.

Потом следует указать на нарушения работодателя. Нарушений в этой области может быть два: 1) дискриминация; 2) отказ предоставить вам подходящие рабочие условия.

Дискриминация по признаку болезни или инвалидности может выражаться в разных формах. Сюда входят издевательства и насмешки коллектива или начальника, а также удаление важных рабочих полномочий из-за болезни работника. Например, возьмем работника, страдающего клинической депрессией или другими психиче-

скими заболеваниями. Комментарий или шутки типа «псих», «больной на голову» абсолютно неприемлемы. Отказ восстановить работника на прежнюю должность после больничного также вызывает подозрения в дискриминации со стороны руководства.

По закону, начальство также обязано предоставить вам подходящие условия работы, если ваша болезнь ограничивает ваши возможности. В таких случаях вы должны сообщить работодателю, что страдаете определенной болезнью (или «серьезным заболеванием») и вам нужны подходящие условия (работа на дому, другие часы, спецоборудование, продление больничного и др.). Работодатель затем обязан вступить с вами в переговоры о подходящих условиях (interactive process). Однако работодатель имеет право потребовать справку от вашего врача, подтверждающую ваш диагноз и указывающую подходящие условия.

Информация, предоставленная в этой статье, не является юридической консультацией. Каждая ситуация, каждое дело является абсолютно индивидуальным и требует детального правового анализа адвокатом. Чтобы получить юридическую консультацию касательно вашей ситуации, вам необходимо записаться на прием к адвокату.



рак, диабет, клиническая депрессия, сердечно-сосудистые заболевания считаются «серьезными» автоматически. Хотя многие другие, временные недомогания - например, токсикоз или мигрень - тоже

смешки коллектива или начальника, а также удаление важных рабочих полномочий из-за болезни работника. Например, возьмем работника, страдающего клинической депрессией или другими психиче-

## LAW OFFICES OF TAMARA S. FREEZE

Адвокат по трудовому праву Тамара Фриз (Employment Law)

<http://www.freezelawoffice.com/russian/>

Наши офисы расположены в Беверли Хиллс, Ирвайне и Сан-Диего:

**ORANGE COUNTY**  
15615 Alton Parkway  
Suite 450  
Irvine, CA 92618  
Phone: (949) 378-9794

**SAN DIEGO**  
12526 High Bluff Drive  
Suite 300  
San Diego, CA 92130  
Phone: (619) 606-6076

**LOS ANGELES**  
9595 Wilshire Blvd  
Suite 900  
Beverly Hills, CA 90212  
Phone: (310) 300-4024

**Образование:**  
• J.D. University of California, Berkeley  
• B.A. UCLA

**Лицензия:**  
• Калифорния

**Бесплатная  
Консультация**

[info@freezelawoffice.com](mailto:info@freezelawoffice.com)