

ТРУДОВОЕ ПРАВО В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

На вопросы «АФИШИ» отвечает адвокат по трудовому праву Тамара Фриз.

Чем занимается Ваша фирма?

Мы специализируемся только по трудовому праву. Мы представляем клиентов в штатных и федеральных судах Калифорнии, а также по административным жалобам и в арбитражных спорах в следующих категориях: невыплата или уменьшение зарплаты (индивидуальные и групповые иски), включая право на обещанный перерыв и сверхурочные, иски по неправильной рабочей классификации, необоснованные увольнения, разногласия по контракту о найме на работу или условиям договора, сокращение или понижение в должности, дела по дискриминации и специальным условиям труда, дискриминация по возрасту, полу, этническому признаку, религии, а также из-за плохого здоровья или беременности, право на подходящие рабочие условия при болезни или инвалидности, сексуальные домогательства и насмешки, споры в сфере интеллектуальной собственности, восстановление при незаконном увольнении с взысканием заработной платы, защита прав граждан при незаконном наложении дисциплины работодателем и взыскание за причинение морального вреда.

Трудовое право – очень сложная область юриспруденции, требующая постоянного внимания и значительного опыта. США, и особенно Калифорния, имеют очень широкий спектр трудовых законов, которые защищают права работников в разных ситуациях. Многие эмигранты, к сожалению, не представляют, какой у них богатый юридический арсенал в сфере трудовых прав, а если и замечают какие-либо нарушения со стороны компании или начальника – не знают как дальше действовать. Сразу хочу сказать – я не адвокат по травмам на работе (worker's compensation), я работаю с серьезными нарушениями в сфере труда: необоснованные увольнения, сокращения, дискриминация, невыплаченные сверхурочные, бонусы, право на больничные и декреты и т.д.

Какими делами Вы в основном занимаетесь?



Трудовое право сейчас, к сожалению, очень острая тема. В Калифорнии идут массовые увольнения, сокращения, понижения зарплат и соцпакетов («бенефитов»). Люди теряют самое сокровенное – работу и возможность полноценной жизни. Некоторые сокращения, конечно, абсолютно законны, а некоторые – нет. Чаще всего людей увольняют по двум причинам: плохая экономика или профессиональная непригодность (bad performance). Так как работодатель вряд ли вам скажет в лицо, что вы попали под сокращение из-за преклонного возраста, болезни или вашего этнического признака, только опытный адвокат сможет определить, были ли нарушены ваши права. Часто ко мне приходят люди, которых сократили и которым компания предлагает компенсацию (severance). Рассмотрев их дело, я часто добиваюсь увеличения компенсационного пакета, иногда на не-

сколько десятков тысяч долларов больше, чем было предложено. У меня сейчас также несколько дел по дискриминации (по признакам религии, пола, беременности, возраста, этнического признака), а также по невыплате сверхурочных (overtime) и бонусов.

Разве у работодателей нет права увольнять или набирать персонал в соответствии с нуждами бизнеса?

Безусловно. Если у работника нет контракта на определённый срок, то его или ее могут уволить или понизить в должности по любой причине или вообще без причины. Это называется at-will employment. Загвоздка в том, что начальник не может уволить работника по нелегальным причинам, например по возрастному признаку или в отместку на жалобу о дискриминации или зарплате. Иногда начальники идут на разные хитрости, например, не дают достаточно часов или работнику специально понижают характеристики (performance review), чтобы не выдать бонус. А права рабочих, испытывающих проблемы со здоровьем, нарушаются сплошь и рядом. Я уже достаточно долго занимаюсь этим делом и могу довольно быстро определить, когда работодатель поступил законно, а когда «дело пахнет керосином».

Сколько стоят услуги адвоката?

По многим делам услуги адвоката по трудовым искам предоставля-

ются абсолютно бесплатно, с учетом процентной выплаты от работодателя (континдженсы). Континдженсы означают, что адвокат берёт процент от выплаты или выигрыша. Однако по некоторым вопросам услуги адвоката оплачиваются почасовой платой (например, апелляция на пособие по безработице). Мы предлагаем бесплатный анализ дела всем потенциальным клиентам.

Что Вы посоветуете нашим читателям?

Даже если у вас прекрасная работа, я очень рекомендую собирать детальное «досье» на своего работодателя как можно раньше. Собирайте как можно больше документов и копий документов с вашей работы: контракт, handbook, переписка с отделом кадров и начальником и т.д. Просмотрите свой personnel file и снимите копии всех подписанных вами документов: у вас есть на это право. Если вам не платят сверхурочные, ведите дневник и записывайте, сколько часов вы работали, когда, какого числа. Адвокату будет гораздо легче проанализировать вашу ситуацию, имея на руках эти документы. Если вы подозреваете что ваши права нарушены, проконсультируйтесь со специалистом как можно скорее, а не полагайтесь на совет соседа или общую информацию, полученную по интернету. Некоторые права имеют короткие сроки действия, и вы рискуете их потерять, если будете медлить. По истечении сроков вам будет очень трудно помочь.

В следующем номере я конкретно расскажу о дискриминации на работе и соответствующих правах работников.

LAW OFFICES OF TAMARA S. FREEZE

Адвокат по трудовому праву Тамара Фриз (Employment Law)

<http://www.freezelawoffice.com/russian/>

Наши офисы расположены в Беверли Хиллс, Ирвайне и Сан-Диего:

ORANGE COUNTY 15615 Alton Parkway Suite 450 Irvine, CA 92618 Phone: (949) 378-9794	SAN DIEGO 12526 High Bluff Drive Suite 300 San Diego, CA 92130 Phone: (619) 606-6076	LOS ANGELES 9595 Wilshire Blvd Suite 900 Beverly Hills, CA 90212 Phone: (310) 300-4024
Образование: • J.D. University of California, Berkeley • B.A. UCLA	Лицензия: • Калифорния	Бесплатная Консультация