

ФЛИРТ НА РАБОТЕ: МИФ И ПРАВДА

На вопросы "Факта" отвечает адвокат по трудовому праву Тамара Фриз

В нашей общине существует много шуток-прибауток о так называемом американском феминизме и сексуальном домогательстве на работе ("sexual harassment"). Существуют стереотипы, например, что американке нельзя сделать простой комплимент – она сразу засудит за сексуальное домогательство. Богатый фольклор в этой области, к сожалению, обманчив и сильно упрощает схему законодательства по этому вопросу. На самом деле выиграть суд по сексуальному домогательству довольно сложно: нужна масса доказательств и свидетелей. Давайте рассмотрим что правда, а что миф.

? МУЖЧИНЫ – ТОЖЕ ЖЕРТВЫ (ПРАВДА)

Подавляющее число судебных исков возбуждается женщинами против начальников-мужчин. Однако, закон защищает мужчин тоже. Сексуальное домогательство неприемлемо вне зависимости от пола обидчика и жертвы: женщины могут подать жалобу не только против мужчин, а также против начальников-женщин. У мужчин те же самые права.

? КОМПЛИМЕНТ ЖЕНЩИНЕ НА РАБОТЕ: ОДИН РАЗ ПРОЩАЕТСЯ (ПРАВДА... НО НЕ РИСКУЙТЕ!)

Приятный комплимент женщине на работе, типа: «как вы прелестны сегодня!» сам собой не является нарушением. Также изолированные комплименты типа: «киска, ты просто класс!», «лапуся», «очень секси!» тоже вряд ли послужат основой для судебного иска. Даже один (подчеркиваю один!) комплимент вульгарного характера, типа «крутые сиськи!» или «какая задница!» считается недостаточным материалом для судебного разбирательства. Хочу предупредить, однако, что такие комплименты только считаются безобидными, если такое случилось только один раз и без сопровождающего характерного поведения: хлопки по попе, вульгарные жесты и дразнилки, неприличные шутки и фото по электронной почте, назойливые приглашения на свидание и т.д. В ваших интересах, конечно, воздержаться от любых шуток и комплиментов сомнительного характера. Если женщина пожалуется в отдел кадров, ваш работодатель может посчитать, что и

одного раза слишком много, и уволить вас с работы.

? СОБЛАЗНИТЕЛЬНЫЕ ФОТО В МОЁМ ОФИСЕ – ЭТО МОЁ ЛИЧНОЕ ДЕЛО (МИФ)

Некоторые мужчины любят украшать свой рабочий уголок плакатами девушек-знаменитостей или соблазнительными фото своих жён или подруг. Но даже если коллеги-мужчины отнесутся к этому понимающе, коллег-женщин такие картинки могут обидеть. Помните, что ваш офис – это не гараж и не ваша частная собственность. Если вы не работаете в сфере порноиндустрии, то ваши женщины-коллеги имеют право на нейтральную атмосферу на работе. Картинки такого характера могут вызвать у женщин дискомфорт, и закон на их стороне. Так что купите лучше нейтральные визуальные декорации для вашего офиса, например, приятный пейзаж или натюрморт.

? ЕСЛИ ОНА НЕ ЖАЛУЕТСЯ, ЗНАЧИТ ОНА НЕ ПРОТИВ (МИФ)

Во многих случаях, когда дело уже передано в суд, мужчина недоумевает: «Она

ни разу ничего не сказала и не попросила, чтобы я к ней не приставал!» К сожалению, это не всегда существенное оправдание. Закон определяет два разных вида сексуального домогательства: «ты мне - я тебе» (quid pro quo) и «невыносимая атмосфера» (hostile working environment). «Ты мне - я тебе» - это когда начальник просит или намекает подчиненной на интимные услуги в обмен на продвижение по работе, лучшую должность или более высокую зарплату. В этой ситуации отсутствие протеста женщины не имеет никакого значения: считается, что требования её начальника являются обязательными условиями работы, а это само по себе нарушает закон.

? ТУТ ВСЕ ТАКИЕ - ПРОТЕСТОВАТЬ НЕ ИМЕЕТ СМЫСЛА (МИФ)

Часто я слышу от женщин: «Да там вся компания такая! Все работники так вульгарно шутят, громко обсуждают женщин и интим на работе, начальник сам спит с секретаршами, в общем, полный беспредел!» Даже, если вся компания напоминает студенческое общежи-

тие, а персонал – озабоченных подростков, это никак не простительно. Стоит протестовать и, желательно, в письменном виде. Дело в том, что протест жертвы очень помогает успешному делу в ситуациях сексуального домогательства второго типа - «невыносимая атмосфера». «Невыносимая атмосфера» - это серьёзное и назойливое домогательство (начальника, коллег, или коллектива), против согласия жертвы (unwelcome serious and pervasive harassment). Это могут быть вульгарные анекдоты, обидные жесты или комментарии сексуального характера, интимные сообщения или порно-картинки по электронной почте, обсуждения на работе интимных деталей, назойливые приглашения на свидания. Однако после протеста жертвы компания обязана принять серьёзные меры: провести расследование и защитить её от дальнейшего неприемлемого поведения обидчиков.

Информация, предоставленная здесь, не является юридической консультацией. Каждое дело является абсолютно индивидуальным и требует детального правового анализа адвокатом. Чтобы получить юридическую консультацию, касающуюся вашей ситуации, вам необходимо записаться на приём к адвокату.

LAW OFFICES OF TAMARA S. FREEZE

Адвокат по трудовому праву Тамара Фриз (Employment Law)

<http://www.freezelawoffice.com/russian/>

info@freezelawoffice.com

Наши офисы расположены в Беверли Хиллс, Ирвайне и Сан-Диего

ORANGE COUNTY

8 Corporate Park,
Suite 300 Irvine,
CA 92606
Phone: (949) 378-9794

SAN DIEGO

12526 High Bluff Drive,
Suite 300
San Diego, CA 92130
Phone: (619) 606-6076

LOS ANGELES

9595 Wilshire Blvd.,
Suite 900
Beverly Hills, CA 90212
Phone: (310) 300-4024

Образование: • J.D. University of California, Berkeley
• B.A. UCLA

Бесплатная
консультация